



# Ålands Motorklubb RF:s

## Jämställdhets- och integrationspolicy

ÅMK skall som förening värna om demokratiska värdegrunder. ÅMK ska vara en tolerant miljö fri från diskriminering, kränkande beteende och trakasserier. Vi skall präglas av att vara en jämställd och jämlik förening som karaktäriseras av öppenhet. Målsättningen är att jämställdhetsarbetet skall ingå som en naturlig och integrerad del i samtliga sektioner av klubben.

Denna jämställdhetsplan avser jämställdhet oberoende sexuell läggning, religion/annan trosuppfattning, etnisk bakgrund, ålder, könsidentitet eller könsuttryck och funktionsförmåga. Jämställdhet handlar även om inkludering, alla i ÅMK skall ges lika möjlighet att delta i verksamheten och få utöva sporten.

Föreningens utgångspunkt är att driva en jämställd verksamhet mellan flickor och pojkar, kvinnor och män och inte särskilja någon. Ökad jämställdhet bör ses som en möjlighet för en framgångsrik utveckling i vår förening.

Alla kvinnor och män, flickor och pojkar oavsett etnisk tillhörighet ges likvärdiga förutsättningar, möjligheter och villkor att såväl utöva sporten som att inneha uppdrag som ledare eller som förtroendevald inom vår förening.

### Villkor och rättigheter

Kvinnors och mäns villkor, skyldigheter, rättigheter och utvecklingsmöjligheter skall vara lika inom klubben. Alla bör ges möjlighet att delta på bra villkor utifrån sina egna förutsättningar.

### Bemötande

Kvinnor och män har rätt till samma bemötande från föreningen. Föreningen har nolltolerans mot rasism, främlingsfientlighet, sexism och diskriminering.

### Möjligheter

Vår målsättning är att det skall finnas likvärdiga utbildnings- och kompetensutvecklingsmöjligheter för både flickor och pojkar, kvinnor och män i föreningen. Resurserna skall fördelas rättvist. I klubben värderas och uppmärksammas flickors och pojkars, kvinnors och mäns utövande av sporten i lika stor utsträckning, via t.ex. information och media. Föreningens material skall i lika utsträckning synliggöra såväl flickor och pojkar som kvinnor och män.

### Gemenskap

Vi vill utforma verksamheten i föreningen så att den ger alla som deltar en kamratlig och trygg social gemenskap. Flickor och pojkar, kvinnor och män ges lika förutsättningar att uppleva känsla av gemenskap, tillfredställelse att klara utmaningar de ställs inför och möjligheter att påverka och fatta egna beslut. Vi ska ha ett inkluderande bemötande i föreningen.

Jargongen i vår förening är inkluderande, dvs fri från stereotypa uttalanden, kränkningar och trakasserier. Klubben ska med en genomtänkt verksamhet påverka attityder och värderingar på ett positivt sätt.

### Ledarskap

Ledarna engagerar sig för att inkludera flickor och pojkar, kvinnor och män i klubben. Ledarna bör ta ett socialt ansvar för att se till att ingen diskrimineras eller kränks.

Vi är medvetna om att vi är förebilder och vi vill att sporten skall vara för alla och att alla skall ha samma förutsättningar gällande träning- och tävlingsmöjligheter.

#### Sexuella trakasserier

Ingen skall utsättas för sexuella trakasserier. Det innefattar även att ingen skall behöva känna sig kränkt eller känna obehag på grund av uttalanden, bilder och/eller text som finns anslagna eller synliga på föreningens sociala medier eller i föreningens lokaler.

#### Beslutsfattande och uppdrag

Fördelning av uppdrag, arbetsformer och villkor för beslutsfattande utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka och påverka.

Föreningen skall målmedvetet sträva efter att såväl män som kvinnor representeras vid möten som arrangeras av föreningen. Både kvinnor och män ska vara representerade och ha inflytande på alla nivåer i föreningen.

Detta gäller för alla klubbens medlemmar samt på styrelsenivå.

Denna jämställdhetspolicy ska kommuniceras till samtliga medlemmar och utvärderas av styrelsen för att säkerställa dess fortsatta tillämpbarhet. Föreningen informerar om jämställdhets- och integrationspolicyerna på hemsidan. Jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden och sektioner.

Denna policy revideras årligen av ÅMK:s styrelse.

Reviderad av ÅMK:s styrelse 24.1.2022

